

Programové vyhlásenie MO



Vážení odborári, kolegovia, priatelia.

ZO OZ Moderné odbory AIOS Jaguar Land Rover SYNCREON Slovensko (ďalej len „MO“), predkladajú Programové vyhlásenie pre rok 2020-2021 s cieľom zabezpečiť konštantné zlepšovanie podmienok zamestnávania a konkurencieschopnosti a súčasne v snahe o zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov.

Programové vyhlásenie považujeme za vecný, nadstavbový dokument pre vzájomnú zodpovednú spoluprácu, založenú na chápaní sociálnych záujmov zamestnancov.

Chceme, aby ste boli súčasťou tvorby Programového vyhlásenia, a preto nám záleží na vašich názoroch, postojoch, motivácii aj spätnej väzbe. Programové vyhlásenie MO sme tento rok tvorili podľa prieskumu spomedzi vás, pretože SPOLU SME SILNEJŠÍ.

Na tomto základe Výbor základnej organizácie MO identifikoval nižšie uvedené tematické okruhy, ktoré považuje za nesmierne dôležité pri konštantnom zlepšovaní podmienok zamestnávania v jednom z kľúčových závodov koncernu JAGUAR LAND ROVER.

Charta pracovných vzťahov:

V zmysle dohody z platnej kolektívnej zmluvy prebieha postupné tvorenie Charty pracovných vzťahov s cieľom zabezpečenia a dosahovania najvyšších sociálnych štandardov:

1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“).
2. Kultúra pracovného prostredia vrátane sporov medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
3. Postavenie a kompetencie všetkých komisií, ktorých sa MO zúčastňuje.
4. Sociálne zabezpečenie.
5. Zlepšenie dialógu medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
6. Príspevok od štátu a kolektívne vyjednávanie.
7. Udržanie stability pracovných miest aj po koronakríze.
8. Ekologickosť a udržateľnosť.

Klimatické podmienky na pracovisku, ochrana pred záťažou teplom a chladom

Výbor základnej organizácie považuje vyriešenie klimatických podmienok na halách **v zmysle ochrany pred záťažou teplom a chladom** za kľúčovú úlohu:



Pre letné obdobie navrhujeme:
Chladienie priestorov v závislosti od triedy podľa vyhlášky.



Pre zimné obdobie navrhujeme:
Vybudovanie tunelových štítov na bránach (air lock).

Udržanie stability pracovných miest

Koronakríza so sebou priniesla množstvo otázok a neistoty. Presadzujeme aktívnu komunikáciu so zamestnávateľom a udržanie pracovných miest aj po koronakríze. Budeme apelovať na vaše požiadavky a na tomto základe požadovať aktívny dialóg, ktorý nám pomôže predísť hromadnému prepúšťaniu, zhoršovaniu pracovných podmienok a neistote medzi zamestnancami. Chceme zabezpečiť a komunikovať so zamestnávateľom i relevantnými štátnymi orgánmi o dostatočných podmienkach pre zamestnancov, aby pociťovali stabilitu a istotu vo svojom zamestnaní.

Sociálne služby a vecné zabezpečenie



Autobusová doprava

V tejto otázke považujeme spolu s vami za nevyhnutné dobudovanie parkoviska a osvetlenia pre autobusovú stanicu, kde každá jedna linka, bude mať presne a trvalo určené miesto.



Cesta do práce

Za nevyhnutné považujeme aj zabezpečenie pravidelnej mestskej autobusovej dopravy a cyklotrasy k závodu JLR. Mobilitu zamestnancov, považujeme za jeden z kľúčových faktorov úspešnej budúcnosti.



Parkovisko pre súkromné osoby

V rámci zvýšenia ochrany majetku zamestnancov naďalej požadujeme, aby oddelenie Business protection monitorovalo parkovisko, vykonávalo hliadkovanie na tomto parkovisku a rozšírilo počet kamerových zariadení.



Stravovanie

Táto téma je veľmi náročná a subjektívna.

Budeme reflektovať požiadavky, pretože v tejto otázke vidíme priestor na napredovanie. V rámci zlepšenia konkrétnych nedostatkov a problémov považujeme za nevyhnutné zlepšiť objektivitu a zapojenie zamestnancov do hodnotenia a pripomienkovania služieb. Príspevok na stravovanie pre zamestnancov sa nám podarilo zvýšiť na 5,30 eur.





Stravovacie priestory

V rámci zlepšovania poskytovaných služieb dlhodobu navrhujeme dobudovať novú jedáleň na T&F.

HR služby

Výbor MO aj naďalej presadzuje zavedenie HR aplikácie pre mobilné zariadenia (zmenové kalendáre, prieskumy spokojnosti, aktuálne informácie dostupné 24 hod. a kdekoľvek). Chceme zabezpečiť, aby sme boli ako závod garanciou spokojnosti a úspechu každého zamestnanca. Spokojný a informovaný zamestnanec je pilierom každej dobrej spoločnosti.

BOZP

BOZP pre nás naďalej ostáva prioritou. Chceme rozvíjať pracovné prostredie s garanciou bezpečnosti. Zdravie človeka je pre nás stav úplnej fyzickej, psychickej a sociálnej pohody. Je to prvoradá požiadavka na ochranu zamestnancov.

Operatívne požiadavky

Výbor MO považuje za dôležité dôkladné napĺňanie všetkých operatívnych úloh, ktoré vzniknú a sú dôležité pre našu členskú základňu.

Zamestnanci administratívy

Chceme upevniť dialóg a komunikáciu a so zamestnancami administratívy za účelom presadenia ich požiadaviek.



Konferencia základnej organizácie MO

Konferencia bude zvolaná výborom základnej organizácie Moderné obory Jaguar Land Rover Syncreon Slovensko.

Konferencia ZO Moderné odbory AIOS Jaguar Land Rover Syncreon Slovensko je najvyšším orgánom základnej organizácie.

Kľúč pre voľbu delegátov stanoví výbor ZO Moderné odbory Aios Jaguar Land Rover Syncreon Slovensko.

Budeme lídrom aj vzorom pre ostatných

Budeme lídrom pri obhajobe pracovných podmienok, pracovnoprávnej ochrany zamestnancov a zdravia zamestnancov. Chceme zastupovať úlohu „watch dog“, aby sme aktuálnou krízou prešli s čo najmenšími stratami a aby sa kríza a jej dôsledky nezneužívali aj po jej odznení ako tomu bolo v prípade krízy v 2008.

Chceme v ľuďoch pestovať a rozvíjať hodnoty ako sú dôvera, dôstojnosť, solidarita, hrdosť a vytrvalosť. Tieto hodnoty budeme vytrvalo presadzovať voči okoliu, aby sme aktuálnou krízovou situáciou v týchto turbulentných dobách prešli čo najlepšie.

Chceme rozvíjať trvalý rozvoj a napredovanie jednotlivca, ako aj kolektívu.



+421 945 430 334
+421 945 430 130



www.mojlr.eu



mojlrvk@gmail.com
oajlrsk@gmail.com

SME TU PRE VÁS

Priemyselný park Nitra - Sever, Jaguar Land
Rover Slovensko, 949 01 Nitra.