|  |
| --- |
|  |

**Обов’язкова заявка на договірне автобусне обслуговування товариства ТОВ «Jaguar Land Rover Slovakia»**

Ім’я та прізвище працівника ................................................................................

Персональний номер працівника .....................................................................

Зупинка посадки працівника ................................................................................

Дата початку використання автобусного обслуговування ..........................................................

Своїм власноручним підписом нижче підтверджую свою обов’язкову заявку на автобусне обслуговування, підтверджую правильність мною прописаної інформації / даних та разом з тим висловлюю свою згоду з нижче прописаними умовами використання автобусного обслуговування, як й з іншими умовами, прописаними у внутрішній інструкції роботодавця.

У той же час я беру до відома, що я більше не маю права на виплату транспортної допомоги, підписуючись на автобусне обслуговування, з першого дня місяця, в якому я подав заявку на автобусне обслуговування до останнього дня місяця, в якому в останній раз я користувався автобусним обслуговуванням (для невикористання автобусного перевезення потрібна заявка про відмову), і я втрачаю право на оплату транспортної допомоги, якщо в місяці, на який було виплачено допомогу, я користувався або мав можливість користуватися автобусним обслуговуванням роботодавця лише на один день.

Підписуючись на автобусне обслуговування, працівник зобов'язаний повною мірою користуватися автобусним обслуговуванням, за винятком випадків, коли не був на роботі (лікарняний, відпустка і т.д.). У разі, якщо роботодавець дізнається, що працівник, зареєстрований на користування автобусним транспортом, однак він не використовував це обслуговування, незалежно від кількості днів невикористання автобуса (за винятком лікарняного, відпустки і т.д.) роботодавець має право в односторонньому порядку виключити такого працівника з автобусного обслуговування. Такий працівник втрачає право користуватися автобусним транспортом, втрачаючи право на допомогу на транспортування до 12 місяців у разі першого порушення та на невизначений термін у разі другого порушення.

Працівники, які користуються автобусним обслуговуванням, зобов'язані дотримуватися принципів гідної поведінки при використанні транспортних послуг, і в той же час вони зобов'язані дотримуватися правил перевезення. У разі грубого або повторного порушення цих принципів роботодавець має право виключити працівника з автобусного обслуговування. Такий працівник втрачає право користуватися автобусним обслуговуванням, втрачаючи право на допомогу на транспортування до 12 місяців у разі першого порушення та на невизначений термін у разі другого порушення.

Працівник втрачає право користуватися автобусним обслуговуванням у день, що настає після закінчення трудових відносин, а також на наступний день після дня відпустки працівниці / працівника по вагітності або декретну відпустку.

Працівник, який використовує транспорт, зобов'язаний відмовитися від використання автобусного обслуговування, якщо він / вона втрачає інтерес до використання автобусного обслуговування. Відмова від автобуса повинна бути здійснена щонайменше за 7 днів до запланованої дати завершення використання автобусного обслуговування, і працівник має право на допомогу на перевезення з першого дня місяця, наступного за місяцем, в якому він / вона подав заявку на припинення використання автобусного обслуговування.

Враховуючи той факт, що надання безкоштовного автобусного обслуговування вважається не фінансовим бенефітом, роботодавець приступає до оподаткування цього бенефіту. Під час надання безкоштовного автобусного обслуговування роботодавець переходить до підвищення наданого бенефіту, що означає, що працівник матиме у своїй відомості про заробітну плату суму наданого бенефіту та відповідний податковий обов'язок працівника, але відводи працівника на цей податок буде платити роботодавець. Це означає, що роботодавець наразі не вводить оплату за користування контрактним автобусним обслуговуванням для працівника і в той же час підвищує наданий бенефіт так, щоб фінансовий та податковий вплив на доходи працівника дорівнював нулю.

Роботодавець має право односторонньо вирішити про введення оплати за автобусне обслуговування або про оподаткування наданого бенефісу (не реалізацію підвищення заробітної плати) згідно дійсного законодавства, причому у випадку введення оплати договірного автобусного обслуговування або оподаткування наданого бенефісу роботодавець зобов’язується інформувати працівника про введення оплати способом звичним для роботодавця, а це мінімально 20 календарних днів перед днем планованого введення оплати автобусного обслуговування або оподаткування наданого бенефісу право відмовитися від автобусного обслуговування. У випадку введення оплати за автобусне обслуговування роботодавець буде вимагати від працівника нову заявку на використання автобусного обслуговування, яка буде прописувати умови обслуговування й ціну за обслуговування, оплачувану працівником.

У м. Нітра, дата ....................................................

...........................................................................

Власноручний підпис працівника, який підтверджує

прийняття умов, прописаних у цій заявці,

та тих, які стосуються внутрішніх інструкцій роботодавця

СКАСУВАННЯ АВТОБУСНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ: …………………………………………………………….