|  |
| --- |
|  |

**Záväzná prihláška na zmluvnú autobusovú dopravu spoločnosti Jaguar Land Rover Slovakia s.r.o.**

Meno a priezvisko zamestnanca ................................................................................

Osobné číslo zamestnanca ................................................................................

Číslo linky a nástupná stanica zamestnanca ................................................................................

Dátum začatia využívania autobusovej dopravy ................................................................................

Svojim vlastnoručným podpisom uvedeným nižšie potvrdzujem svoju záväznú prihlášku na autobusovú dopravu, potvrdzujem správnosť mnou uvedených informácií / údajov a zároveň vyjadrujem svoj výslovný súhlas s nižšie uvedenými podmienkami pre využívanie autobusovej dopravy, ako aj s ďalšími podmienkami uvedenými v internom predpise zamestnávateľa.

Zároveň beriem na vedomie, že svojim prihlásením na využitie autobusovej dopravy strácam nárok na vyplatenie príspevku na dopravu, a to od 1. dňa v mesiaci v ktorom som sa prihlásil na využívanie autobusovej dopravy do posledného dňa v mesiaci v ktorom som poslednýkrát využíval autobusovú dopravu (nevyužívanie autobusovej dopravy vyžaduje odhlášku), pričom na vyplatenie príspevku na dopravu strácam nárok, ak v mesiaci za ktorý sa príspevok vypláca som využíval alebo mal možnosť využívať autobusovú dopravu zamestnávateľa čo i len jeden deň.

Prihlásením sa na využitie autobusovej dopravy je zamestnanec povinný plne využívať autobusovú dopravu s výnimkou prípadov ospravedlnených neprítomností v práci (PN, dovolenka a podobne). V prípade, ak zamestnávateľ zistí, že zamestnanec je prihlásený na využívanie autobusovej dopravy avšak túto dopravu preukázateľne nevyužíval, a to bez ohľadu na počet dní nevyužívania autobusovej dopravy (s výnimkou PN, dovolenky a podobne) zamestnávateľ má právo takého zamestanca jednostranne vylúčiť z autobusovej dopravy. Takýto zamestanec stráca právo využívať autobusovú dopravu a zároveň stráca právo na vyplácanie príspevku na dopravu, a to až na obdobie 12 mesiacov v prípade prvého porušenia a na neurčito v prípade druhého porušenia.

Zamestnanci využívajúci autobusovú prepravu sú povinní dodržiavať pri využívaní prepravných služieb zásady slušného správania a zároveň sú povinní dodržiavať prepravný poriadok. V prípade hrubého alebo opakovaného porušenia týchto zásad je zamestnávateľ oprávnený pristúpiť k vylúčeniu zamestnanca z autobusovej prepravy. Takýto zamestanec stráca právo využívať autobusovú dopravu a zároveň stráca právo na vyplácanie príspevku na dopravu, a to až na obdobie 12 mesiacov v prípade prvého porušenia a na neurčito v prípade druhého porušenia.

Zamestnanec stráca nárok na využívanie autobusovej dopravy dňom nasledujúcim po dni ukončenia pracovného pomeru ako aj dňom nasledujúcom po dni nástupu zamestnankyni / zamestnanca na materskú alebo rodičovskú dovolenku.

Zamestnanec využívajúci dopravu má povinnosť odhlásiť sa z využívania autobusovej dopravy v prípade, ak stratí o využívanie autobusovej dopravy záujem. Odhlásenie zamestnanca z autobusovej dopravy musí byť realizované minimálne 7 dní pred dňom plánovaného ukončenia využívania autobusovej dopravy, pričom zamestnanec získava nárok na vyplácanie príspevku na dopravu od prvého dňa v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom na základe svojej odhlášky požiadal o ukončenie využívania autobusovej dopravy.

Vzhľadom na skutočnosť, že poskytovanie bezplatnej autobusovej dopravy je považované za nefinančný benefit, zamestnávateľ pristúpi k zdaneniu tohto poskytnutého benefitu. Zamestnávateľ v dobe poskytovania bezplatnej autobusovej dopravy pristúpi k brutovaniu poskytnutého benefitu čo znamená, že zamestnanec bude mať na svojej výplatnej páske uvedenú výšku poskytnutého benefitu a zodpovedajúcej daňovej povinnosti zamestnanca, avšak náklad zamestnanca na túto daň bude znášaný zamestnávateľom. To znamená, že zamestnávateľ v súčastnosti nespoplatňuje využívanie zmluvnej autobusovej dopravy voči zamestnancovi a zároveň brutuje poskytnutý benefit tak, aby finančný a daňový dopad na príjem zamestnanca bol nulový.

Zamestávateľ má právo jednostranne rozhodnúť o spoplatnení autobusovej dopravy respektíve o zdaňovaní poskytnutého benefitu (nerealizovaní brutácie mzdy) v zmysle platnej legislatívy, pričom v prípade spoplatnenia zmluvnej autobusovej dopravy alebo zdaňovania poskytnutého benefitu je zamestnávateľ povinný informovať zamestnanca o tomto spoplatnení spôsobom obvyklým u zamestnávateľa, a to minimálne 20 kalendárnych dní pred dňom plánovaného spoplatnenia autobusovej dopravy. Zamestnanec má v prípade spoplatnenia autobusovej dopravy alebo zdaňovania poskytnutého benefitu právo odhlásiť sa z autobusovej dopravy. V prípade spoplatnenia autobusovej dopravy bude zamestnávateľ od zamestnanca požadovať novú prihlášku na využívanie autobusovej dopravy, ktorá bude uvádzať podmienky prepravy ako aj cenu za dopravu hradenú zamestnancom.

V Nitre, dňa ....................................................

...........................................................................

Vlastnoručný podpis zamestnanca potvrdzujúci

akceptáciu podmienok uvedených v tejto prihláške

a súvisiacich interných predpisoch zamestnávateľa

ZRUŠENIE AUTOBUSOVEJ DOPRAVY : …………………………………………………………….